

従業者向け 放課後等デイサービス評価表

| | チェック項目 | はい | いいえ | 工夫していると思う点・改善が必要だと思われる点など |
|----|---|----|-----|--|
| 1 | 生活空間は、清潔で心地よく過ごせる環境になっているか。そのため、療育前準備や室内の清掃を行っているか。 | 8 | 4 | 気持ちよくメンバーを迎える様、時間を作り隅々まで掃除する事を心掛ける。 |
| 2 | 利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切であるか。 | 12 | 0 | 引き続き維持したい。 |
| 3 | 必要に応じて、子どもが個別の部屋や場所を使用することが認められる環境になっているか。 | 12 | 0 | 引き続き維持したい。 |
| 4 | 児童指導員として責務と誇りを自覚して、人間性と専門性の向上に努めていますか。 | 12 | 0 | 引き続き高い意識をもって仕事をしてもらえる様心掛けたい。 |
| 5 | 自分の行動を振り返り、問題点や課題を見つけることができますか。 | 12 | 0 | 引き続き高い意識をもって仕事をしてもらえる様心掛けたい。 |
| 6 | 個別支援計画を確認し、サービス計画に沿った支援を意識して行っていますか。 | 11 | 1 | 周知が徹底される様に、支援目標を掲示する様に改善している。 |
| 7 | 職員の資質向上を行う為、毎月の評議会（研修会）の機会を調整して確保することに意識をしていますか。 | 11 | 1 | 原則全員参加で、引き続き促していきたい。 |
| 8 | 職員会議等で自分の意見や考えと違う結論が出たときも、それに従って気持ちよく協力し、実行できていますか。 | 12 | 0 | 引き続き継続して関係性を継続したい。 |
| 9 | 代表や常勤職員からの指示がどういう意図で出されて分からぬ時、質問や意見を言ったりできますか。 | 12 | 0 | 引き続き継続して関係性を継続したい。 |
| 10 | 代表や常勤職員などと意見が合わない時、十分に話し合った上で、上司の指示に従うことができますか。 | 12 | 0 | 引き続き継続して関係性を継続したい。 |
| 11 | 欠勤した日の出来事や連絡・注意事項は、自分から尋ねて理解するなど、職員同士の連携に努めていますか。 | 11 | 1 | 積極的に発信していけたらと思う。 |
| 12 | 子どもの家庭状況は多様だという考え方の上で、今、その子に何が必要かを見極め、適切な援助をしているか。 | 12 | 0 | 月いちの親の会の継続、また送迎時や面談など情報共有して保護者、またスタッフとも足踏みを揃えて活動していきたい。 |
| 13 | 子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせて放課後等デイサービス計画を作成し、支援が行われているか。 | 12 | 0 | 引き続き、円滑に活動、支援していく体制を整えたい。 |
| 14 | 定期的にモニタリングを行い、放課後等デイサービス計画の見直しの必要性を判断し、適切な見直しを行っているか。 | 12 | 0 | モニタリングでは、関わる全スタッフの意見を反映し内容を検討したい。また意識をもって現場にも入ってもらえる様に体制を整えたい。 |
| 15 | 子ども一人ひとり様々な特性があったとしても、ありのままの姿を受け止めて、日々の業務を遂行していますか。 | 12 | 0 | 引き続き、引き受けて安心して過ごせる居場所としても機能させていきたい。 |
| 16 | 個人情報の保護に配慮し、子どもやその家庭についての秘密を正当な理由なく漏らすことのないようにしていますか。 | 12 | 0 | 引き続き、守秘義務を保持しつつ共有出来るところは行っていきたい。 |
| 17 | 子どもと一緒に思い切り体を動かして遊ぶことの重要性を理解し楽しんでいますか。 | 12 | 0 | 理解している。また、メンバーへの想いなども引き続き周知徹底出来る様にしたい。 |

| | | | | |
|----|--|----|---|--|
| 18 | 子どもの体調で些細な変化や異常を速やかに対応するために、日常的な体調や機嫌の状態を意識できるように努めていますか。 | 12 | 0 | 理解している。また、メンバーへの想いなども引き続き周知徹底出来る様にしたい。 |
| 19 | 家族の対応力の向上を図る観点から、家族に対して家族支援プログラム（ペアレント・トレーニング等）や家族等の参加できる研修の機会や情報提供等を行っているか。 | 11 | 1 | 引き続き周知徹底していきたい。 |
| 20 | 連絡帳を保護者がその内容をよく理解でき、楽しみにするような書き方を意識していますか。 | 10 | 2 | 工夫しているが、得意不得意が個々にあるので指導して記入出来る様働きかけたい。 |
| 21 | 放課後等デイサービス計画を作成する際には、子どもや保護者の意思の尊重、子どもの最善の利益の優先考慮の観点を踏まえて、子どもや家族の意向を確認する機会を設けているか。 | 11 | 1 | 個別に対応してきたが、使用者によって差が出ない様な配慮を検討したい。 |
| 22 | 家族等からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、面談や必要な助言と支援を行っているか。 | 12 | 0 | 都度行っている。引き続き、何でも相談しやすい場である様に心掛けたい。 |
| 23 | 子どもや保護者からの苦情について、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、苦情があった場合に迅速かつ適切に対応しているか。 | 12 | 0 | 引き続き、体制を整え周知し行っていきたい。 |
| 24 | 障害のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか。 | 12 | 0 | 引き続き、体制を整え周知し行っていきたい。 |
| 25 | 事故防止マニュアル、緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や家族等に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施しているか。 | 12 | 0 | 引き続き、定期的に訓練日を設け周知徹底したい。 |
| 26 | 業務継続計画（BCP）を策定するとともに、非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っているか。 | 11 | 1 | 引き続き、行っていきたい。 |
| 27 | 安全計画を作成し、安全管理に必要な研修や訓練、その他必要な措置を講じる等、安全管理が十分された中で支援が行われているか。 | 12 | 0 | 現状を維持し、引き続きしていく。 |
| 28 | 日頃から利用者に身体的苦痛や人格を否定するなど精神的苦痛を与える事がないように意識しているか。 | 12 | 0 | 現状を維持し、引き続きしていく。 |
| 29 | 虐待の早期発見を心掛け、虐待が疑われるは、代表や管理者に伝えるなど防止策を考えていますか。 | 12 | 0 | 掲示し、周知徹底。継続出来る様にしたい。 |